



Riktlinjer

För att förebygga och hantera våld och hot mot personer verksamma inom idrotten

BROTTSOFFER
JOUREN
0200-21 20 19

Bakgrund

Med drygt 3 miljoner medlemmar, ca 650 000 ideella ledare och runt 20 000 idrottsföreningar är svensk idrott en stor och viktig del av det svenska samhället. Företeelser som finns i samhället går vanligtvis även att hitta inom idrotten. Det gäller även de negativa avarterna.

Tidigare forskning visar att funktioner inom olika idrotter utsätts för trakasserier, hot och våld. I en kartläggning, på uppdrag av den nationella samordningen mot brottslighet i samband med idrottsarrangemang, uppgav 17 procent av de tillfrågade funktionärerna, anställda och ideella krafterna inom fotboll och ishockey i de två högsta divisionerna inom herridrotten, att de under det senaste året hade utsatts för trakasserier, hot eller våld med anledning av sitt arbete eller engagemang inom idrotten. Det finns med andra ord tecken på en tämligen utbredd utsatthet inom dessa idrotter.

I Brås senaste rapport "Motverka otillåten påverkan inom idrotten", där man utöver fotboll och hockey även studerat olika funktioners utsatthet inom basket och bandy, framgår stora likheter mellan funktioner inom olika idrotter och de påverkansförsök som man utsätts för.

Riksidrottsförbundet tar dessa frågor på största allvar och intensifierar nu vårt arbete mot hot, våld och trakasserier mot olika funktioner inom idrottsrörelsen. Dessa riktlinjer är utarbetade för att kunna implementeras oavsett i vilken organisation, idrottsförening, specialidrottsförbund eller distriktsförbund man verkar i. Med säkerhetsansvarig (motsvarande) menar vi en av styrelsen utsedd person som ska ansvara för dessa frågor.

Sammanfattande nyckelfaktorer för att lyckas:

- Det råder nolltolerans mot våld och hot inom vår idrottsorganisation
- Samtliga ledande funktioner tar dessa frågor på allvar
- Vi verkar i en miljö där det är ok att lyfta dessa frågor och där man möts av lyhörda och respektfulla ledare som agerar i enlighet med dessa riktlinjer.
- Samtliga vet vem inom vår idrottsorganisation man ska vända sig till (säkerhetsansvarig eller motsvarande) som i sin tur har mandat och ansvar att agera i enlighet med dessa riktlinjer.
- Samtliga händelser, oavsett om det är ett brott enligt lagstiftarens mening eller förseelser som skapar en obehagskänsla, ska rapporteras till säkerhetsansvarig (motsvarande).
- Samtliga brott ska polisanmälas. En polisanmälan är ofta en förutsättning för att brottet ska kunna klaras upp, och för att gärningspersonen ska kunna gripas, men också för att förhindra nya brott. Det är dessutom ofta en förutsättning för att den drabbade ska kunna ta tillvara sina rättigheter.
- Polisanmälan ska göras av idrottsorganisationens säkerhetsansvarig (motsvarande) i dialog med den drabbade.
- Kontakta gärna Riksidrottsförbundets säkerhetsansvarig eller mejla stödfunktionen mot våld, hot och trakasserier, stod@rf.se, för ytterligare information.

Riktlinjer – hot och våld

Form & produktion: Normy AB, 2019

Text: Riksidrottsförbundet

Foto: Bildbyrå

Förord

Att utsättas för brott ger ofta upphov till en rad negativa konsekvenser, till exempel i form av olika psykiska reaktioner (t.ex. sömnsvårigheter, skuldbeläggande etc.). Hur en individ reagerar efter att ha utsatts för brott samt hur lång tid det tar att återhämta sig är dock individuellt. Reaktionerna påverkas bland annat av brottets karaktär, individens aktuella livssituation, individens sociala nätverk samt, inte minst, de följdändelser som brottet leder till.

Brottet riskerar att på ett negativt sätt påverka både hur individen mår och hur individen klarar av att arbeta. Konsekvenserna kan, förutom ett stort lidande och sämre prestation, bli att de som drabbas tvekar inför vissa beslut, blir påverkade i sitt beslutsfattande, hoppar av sina uppdrag eller väljer att inte engagera sig inom idrotten. Det kan även försvåra rekryteringen av nya styrelseledamöter, ledare, spelare m.fl. samt påverka tillgängligheten gentemot medlemmarna.

Mot bakgrund av ovanstående är det av utomordentlig vikt att det finns en beredskap inom idrottsrörelsen för att såväl förebygga som hantera våld och hot mot medarbetare. Detta dokument innehåller riktlinjer för hur våld och hot mot funktioner inom idrotten så långt som möjligt ska kunna förebyggas, men också hur man ska agera vid inträffade brott. I riktlinjerna finns även ett antal frågeställningar som varje idrottsorganisation själva måste utveckla. Dessutom finns konkret information och handfasta råd till ledare/chefer, till kolleger och till de direkt drabbade.

Definitioner

Tidigare undersökningar visar att andelen händelser som polisanmäls är låg och att den främsta anledningen är att man inte tror att det kommer leda till något samt om man är osäker på ifall det är ett brott eller inte. Vidare säger vissa att de tycker att det är en del av uppdraget och därför inte anmäler till polisen. För att ändra detta synsätt är det nödvändigt att definiera några begrepp som används i dessa riktlinjer.

Våld avser slag sparkar eller annan typ av fysiskt våld mot person eller egendom.

Hot avser konkret uttalade hot, till exempel via mejl eller SMS, om att person eller egendom ska skadas. Men även mer subtila eller förtäckta hot som uttalas, direkt eller indirekt, som att ”jag vet var du bor” och/eller ”jag vet var dina barn går i skola” ingår i begreppet.

Vid sidan av våld och hot finns det en rad andra brott som omfattas av dessa riktlinjer. Det gäller till exempel Olaga förföljelse (stalkning) och Trakasserier som kan avse obehagliga telefonsamtal, tecken på kartläggning av den drabbade eller förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar av olika egenskaper. Denna definition utgår från de sju diskrimineringsgrunderna som är skyddade enligt svensk lag (Kön, Könsoverskridande identitet eller uttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder).

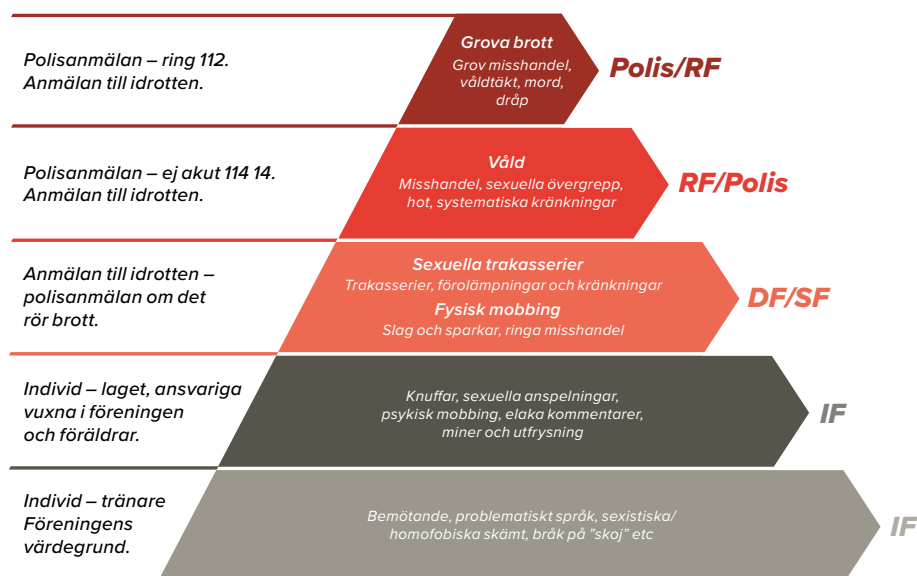
Åtgärder för att förebygga våld och hot m.m.

Forskning visar att om följande fyra faktorer samexisterar i ett sammanhang ökar benägenheten att unga tar till våld: heterosexism (konsekvent nedvärderande av femininitet och homosexualitet), grabbjargong, känslomässig begränsning och ständig ansträngning. (Oransky & Fisher, 2009).

Eftersom delar av idrottens miljöer passar in i denna beskrivning är det viktigt att vara medveten om hur vissa normer och machokulturer ökar benägenhet för unga att ta till våld. Inom idrotten måste det förebyggande arbetet börja i tidig ålder med en tydlig värdegrund som översätts till handlingar såväl i omklädningsrummet som vid styrelsebordet. Samtliga ledare och aktiva ska vara medvetna om vad de kan göra för att bidra till en bra miljö.

Våldspyramiden nedan används för att förklara idrottsrörelsens förebyggande arbete.

RF står för Riksidrottsförbundet, DF för distriktsidrottsförbund, SF för specialidrottsförbund och IF för idrottsförening.



Förebyggande säkerhetsarbete

För att kunna förebygga våld och hot m.m. mot funktioner bör respektive säkerhetsansvarig (motsvarande) i idrottsorganisationen genomföra följande:

- Bedriva kontinuerlig omvärldsbevakning (media, sociala medier, bloggar, polisen, andra klubbar etc.) i syfte att identifiera risker och potentiellt hotfulla situationer.
- Fortlöpande inventera individuella riskprofiler (bostad, bil, familj, rutiner, tidigare hot etc.) för spelare, ledare, funktionärer, kanslipersonal etc. samt för klubben i sig.
- Fortlöpande identifiera olika kontroversiella situationer och sammanhang där risken att medarbetare blir utsatta för brott är som störst (matcher, träningar, turneringar resor, spelarövergångar, sponsorer, polis- och väktaringripanden, känsliga beslut, laguttagningar eller särskilda uttalanden (presskonferenser, sociala medier osv).
- Bedriva kontinuerlig samverkan med centrala organisationer; Riksidrottsförbundet, Specialidrottsförbund och Distriktsidrottsförbund, andra klubbar, polisen, supporterorganisationer etc. i syfte att förebygga våld och hot m.m.

- Fortlöpande kartlägga vilka lokala möjligheter till hjälp, stöd och skydd som finns om någon medarbetare skulle utsättas för våld eller hot etc.
- Fortlöpande informera samtliga medarbetare om vilka rutiner och riktlinjer som gäller vid våld och hot m.m. I sammanhanget bör särskilt beaktas att utländska personer får relevant information.
- Genomföra regelbunden (samt vid särskilda behov återkommande) utbildning av berörda medarbetare i bemötande och konflikthantering för att så långt som möjligt undvika problem och i värsta fall konfrontation.
- Utarbeta riktlinjer för medarbetare beträffande sociala medier (Twitter, Facebook, Instagram osv.).

Sammanfattningsvis, det förebyggande arbetet handlar om att med omvärldsanalys och ovannämnda åtgärder som grund fortlöpande vidta alla erforderliga åtgärder som kan behövas för att undanröja eller reducera potentiellt farliga situationer som kan uppstå för idrottsorganisationens medarbetare.

Åtgärder för att hantera våld och hot m.m.

Även om åtgärder genomförs för att så långt som möjligt försöka förebygga brott kan olika funktioner även bli utsatta. Vid sidan av olika brottsförebyggande åtgärder måste därför respektive säkerhetschef (motsvarande) genomföra åtgärder för att säkerställa att de som drabbas får hjälp, stöd och skydd. I arbetet med att hantera våld och hot m.m. måste följande punkter beaktas:

- En förutsättning för att kunna lära av inträffade händelser och därmed kunna förebygga nya fall av våld och hot m.m. är att samtliga händelser med inslag av våld och hot m.m. omgående rapporteras till säkerhetsansvarig (motsvarande) i klubben.
- Säkerhetsansvarig (motsvarande) måste omgående gör en initial hot- och riskbedömning och där klara ut om det föreligger fara i dröjsmål eller om ärendet kan vänta till nästkommande dag, vardag etc. Vid akut situation ska polis kontaktas. I samband med den initiala hot- och riskbedömningen ska också eventuellt behov av hjälp, stöd och skydd klaras ut. Det ska vidare framgå vem som är ansvarig för att åtgärder vidtas och följs upp. Vid allvarliga incidenter ska omgående ordförande, informationsansvarig samt andra berörda i organisationen informeras (måste bestämmas lokalt).
- Säkerhetsansvarig (motsvarande) ska så snart som möjligt genomföra en mer utförlig hot- och riskbedömning (bedöm om det är en akut situation respektive vilka framtida risksituationer som kan uppkomma).
- Samtliga brott ska, i samråd med den drabbade, polisanmälas av säkerhetsansvarig (motsvarande) i organisationen. Detta kräver i sin tur att berörd organisation tillsammans med lokal polismyndighet klarar ut när, var, hur och till vem en sådan polisanmälan ska ske.
- Säkerhetsansvarig (motsvarande) ska kontinuerligt följa vad som händer med polisanmälan och hålla berörda inom organisationen underrättade (måste bestämmas lokalt) om utvecklingen.
- Alla händelser avseende våld och hot m.m. ska dokumenteras så noggrant som möjligt för att bland annat kunna användas vid en polisanmälan. Den säkerhetsansvarige (motsvarande) måste beskriva hur en sådan dokumentation ska gå till.

Vad gäller för dig som ledare/chef

Som ledare/chef (motsvarande) måste du själv vara fullt insatt i hur organisationen ska agera vid olika situationer som innehåller våld och hot m.m. för att upprätthålla kraven på nolltolerans. Du har också ett stort ansvar för att innehållet i dessa riktlinjer görs kända bland dina medarbetare och efterföljs för att på bästa sätt kunna förebygga brott och stödja de som drabbas.

Som ledare/chef (motsvarande) är det viktigt att du har en helhetssyn på de olika funktionernas arbets- och hemmamiljö i det här avseendet. Brotten kan ske var som helst; i individens bostad, på arbetsplatsen eller på väg till eller från arbetsplatsen. Oavsett var brottet sker riskerar det att påverka hur personen mår samtidigt som det kan få negativa konsekvenser för arbetets bedrivande.

Ett bra bemötande, där du som ledare/chef (motsvarande) verkar för att den drabbade inte ska känna skuld, är en förutsättning för att individen ska känna tillit och berätta om de brott eller andra negativa händelser som han/hon utsatts för. Det är viktigt att lyssna, fråga och tro på individens berättelse. Tänk inte enbart på vilka ord du väljer utan även på hur du uttrycker dig samt vad ditt kroppsspråk säger.

Människor i kris kan reagera mycket olika, var därför lyhörd för individens behov. Observera också att du som ledare/chef (motsvarande) kan behöva stöd, råd eller vägledning i arbetet med att hjälpa en brottsdrabbad medarbetare.

Vad gäller för dig som kollega/lagkompis?

Det viktigaste för dig som kollega/lagkompis är att vara ett stöd för den drabbade. En grundregel är att alla händelser av våld och hot m.m. ska rapporteras till närmaste ledare/chef och eller säkerhetsansvarig (motsvarande) och att alla brott ska polisanmälas för att upprätthålla kraven på nolltolerans.

Alla har ett ansvar att uppmärksamma och stödja en funktion som blir utsatt för våld och hot m.m. Tänk på att prata med personen, inte om personen med andra. Observera att du som kollega/lagkompis också kan behöva stöd, råd eller vägledning i arbetet med att hjälpa en brottsdrabbad medarbetare. Kontakta din ledare/chef (motsvarande) för mer information.

Till dig som är utsatt

Om du behöver hjälp, stöd och/eller skydd ska du omgående vända dig till din närmaste ledare/chef eller till organisationens säkerhetsansvarig (motsvarande). Du kan även ringa för att få stöd hos Brottsofferjouren 0200-21 20 19. De erbjuder stöd på 20 olika språk och du kan vara anonym. Är du utsatt för akut fara och hot kontakta polisen på 112.

Om situationen är akut

Tänk på att ta våld och hot m.m. på allvar. Det är inte ovanligt att man själv förnekar varningssignaler även om de är tydliga (som t.ex. inför en allvarlig hotsituation).

I den utsträckning det är möjligt ska du försöka behålla lugnet i den hotfulla situationen. Samtala med personen som hotar etc. och försök att identifiera orsaken till hans eller hennes agerande. Kommunicera lugnt och sakligt och försök förklara vilka omständigheter som ligger till grund för ditt beslut/uttalande eller det som ligger bakom personens frustration. Visa att du förstår genom att använda ord som är lätta att förstå, lyssna och anpassa situationen till personen. Försök att visa respekt och vara saklig även om du blir provocerad.

Ibland kan situationen vara sådan att du måste fatta ett beslut huruvida du ska lämna platsen, ropa på hjälp eller ytterst försvara dig. Om du måste försvara dig – använd det självförsvar som krävs för att skydda dig eller rädda liv. Välj förfarande noga och larma omgivningen eller via telefon (112 vid akut fara).

Om du utsatts måste du omgående informera din närmaste ledare/chef, organisationens säkerhetsansvarig (motsvarande) eller någon annan i ledningen.

Att tänka på om du utsatts för brott

Nedan följer några punkter som är viktiga om du utsatts för brott, allmänt sätt (i bilaga 4 finns mer anpassade checklistor utifrån om du utsatts för brotten våld, olaga hot eller olaga förföljelse).

- Ta kontakt med säkerhetsansvarig (motsvarande) i organisationen. Följ noga de råd som säkerhetsansvarig ger dig
- Skriv "dagbok" där du dokumenterar hur och när du blev utsatt för våld, hotad, trakasserad etc.
- Dokumentera det du utsatts för (spara hot du får via sms, e-mail eller på telefonsvararen samt fotografera eventuella skador). Det kan vara viktigt bevismaterial.
- Läs mer om möjligheter till stöd under polisutredning och rättegång på sidan 9.

Anhöriga kan också drabbas av brott

Tänk på att även anhöriga kan utsättas – antingen direkt eller indirekt. Våld och hot m.m. kan förekomma, och även om brotten inte riktas direkt mot de anhöriga kommer de att påverkas av det som inträffat. Anhöriga kan också behöva och få stöd av Brottsofferjouren.

Att ställa frågor om utsatthet för brott

När du som ledare/chef (motsvarande) eller kollega/lagkompis misstänker att en person har utsatts för brott bör du tala med personen så snart som möjligt. Grundregeln är att lyssna aktivt och bekräfta personen som individ. Tänk också på att inte kontra med egna erfarenheter.

Om personen berättar att hon/han är utsatt bör du tillsammans med den drabbade rapportera till säkerhetsansvarig (motsvarande) i organisationen. Eftersom många som befinner sig i en svår situation kan ha svårt att ta initiativ kan du erbjuda dig att göra det i den drabbades ställe. Om du är den drabbades ledare/chef är det viktigt att du, i samråd med den säkerhetsansvarige (motsvarande), bland annat bestämmer tid för ett nytt möte för att följa upp ert samtal.

Bilaga 1

Viktiga telefonnummer och kontakter

Respektive organisation bör utifrån förutsättningarna på respektive ort ta fram en anpassad lista med viktiga telefonnummer och kontakter.

Chef/ledare

Säkerhetsansvarig

Polis, ambulans (akut) 112

Polisen (icke akut) 114 14

RF säkerhetsansvarig 08-699 62 07

Brottsofferjouren 0200-21 20 19

Brottsofferjouren erbjuder stöd för alla som utsätts för brott i Sverige. Tack vare samarbetet med Brottsofferjouren kan Riksidrottsförbundet erbjuda alla som utsätts för brott inom idrotten ett snabbt stödsamtal, hjälp med myndighetskontakter, information om rätt till skadestånd och brottskadeersättning samt stöd genom hela rättsprocessen. Detta oavsett om du är brottsdrabbad, vittne eller anhörig. Brottsofferjouren erbjuder även stöd på 20 olika språk.

Brottsofferjouren 0200-21 20 19

www.brottsofferjouren.se

Riksidrottsförbundets stödfunktion

stod@rf.se

Bilaga 2

Möjligheter till stöd under polisutredning och rättegång

Nedan beskrivs några olika former av stöd som finns att få för en enskild under polisutredning och rättegång. I samtliga fall gäller att klubbens säkerhetsansvarige (motsvarande) ansvarar för att det enskilde får tillgång till dessa olika former av stöd.

Målsägandebiträde

Vid vissa typer av brott kan den som drabbats av brott få ett så kallat målsägandebiträde (en egen advokat) som hjälper till att tillvarata den drabbades intressen under förundersökning och rättegång. Målsägandebiträde kan begäras redan då brott anmäls till polisen och ska informera om vad som kommer att hända och de regler som gäller samt bevaka att förhör sker på ett lämpligt sätt. Observera att man har rätt att ha med sig ett målsägandebiträde redan vid första polisförhöret. Kostnaden för målsägandebiträdet betalas av staten och ansökan görs till tingsrätten.

Stödperson

Förutom målsägandebiträde finns möjlighet att ta med en stödperson under förhör och rättegång. Stödpersonen har, till skillnad från målsägandebiträdet, inga juridiska befogenheter utan fungerar endast som ett moraliskt och känslomässigt stöd.

Stödpersonen kan vara någon närstående till den drabbade, en chef (motsvarande), en lagkompis, en kollega etc. Det är personen själv som avgör om man har behov av och vill ha med sig en stödperson vid förhör och/eller rättegång. Dock finns ingen ovillkorlig rätt att ha med sig en stödperson vid förhör under förundersökningen. En stödperson har endast rätt att närvara om förundersökningsledaren anser att det kan ske utan negativa konsekvenser för utredningen.

Vittnesstöd

För att underlätta situationen för brottsdrabbade i domstolsprocessen finns det så kallade vittnesstöd vid landets tingsrätter och hovrätter. De är särskilt utbildade personer som informerar om själva rättegångsförfarandet. De kan också hjälpa till om drabbade och vittnen känner sig pressade och spända under själva rättegången. Vittnesstöden erbjuder även praktisk hjälp, till exempel att fylla i ersättningsblanketter och förmedla kontakt med personer som kan besvara specifika frågor om ärendet.

Rättsskydd, juridisk rådgivning och rättshjälp

Har man behov av ytterligare juridisk rådgivning, utöver den hjälp man får av målsägandebiträdet och åklagaren, bör man i första hand vända sig till sitt försäkringsbolag för att få besked om vad rättsskyddet omfattar. I vissa fall kan den drabbade även ha möjligheter till rättshjälp enligt rättshjälpslagen. För att få rättshjälp beviljat krävs att man har uttömt möjligheten till rättsskydd enligt ovan. Vidare ställs krav på att den drabbade ska ha vänt sig till en advokat eller biträdande jurist för rådgivning.

Underrättelse från kriminalvården

När en intagen på kriminalvårdsanstalt avtjänar straff för ett våld som har riktat sig mot liv, hälsa, frihet eller frid, ska den som drabbats tillfrågas om hon/han vill bli underrättad om gärningspersonen får permission eller av någon anledning avviker från anstalten samt när gärningspersonen ska frigges.

Bilaga 3

Möjligheter till skydd under polisutredning och rättegång

Nedan beskrivs några olika former av skydd som finns att få för en enskild under polisutredning och rättegång.

Kontaktförbud

När en individ har utsatts för våld och hot m.m. finns möjlighet att ansöka om så kallat kontaktförbud. Ansökan görs till polisen medan det är åklagaren som fattar beslut om ansökan ska beviljas.

Kontaktförbud innebär att den som hotar eller trakasserar förbjuds att besöka, följa efter eller kontakta den drabbade under en viss period. Förbudet gäller även kontakt via brev, sms eller e-post. Förbudet kan utvidgas till att personen som hotar eller trakasserar inte får uppehålla sig i närheten av den drabbades bostad eller arbetsplats.

Skyddstelefon

Den som är utsatt för allvarliga hot kan, efter att polisen gjort en hot- och riskbedömning, få en så kallad skyddstelefon under en kortare period. Det är en mobiltelefon-tjänst som gör att personens telefon kopplas direkt till polisens ledningscentral som kan nås genom ett kortnummer. Där kan personalen se vem som ringer och snabbt skicka hjälp. Den som får en skyddstelefon kontaktas sedan varje månad av polisen för en ny bedömning. Det finns även andra typer av larm som polisen kan tillhandahålla vid behov.

Skyddade personuppgifter

Folkbokföringsuppgifter, till exempel personnummer, namn och adress är normalt offentliga. I vissa fall kan den drabbade få sina personuppgifter skyddade genom så kallad sekretessmarkering, vilket Skatteverket beslutar om efter ansökan. Exempel på sådana fall kan vara att någon utsätts för våld och hot m.m. Även i arbetsgivarens personalregister tillämpas sekretessmarkering.

En annan möjlighet till skydd är så kallad kvarskrivning. Det innebär att man fortfarande är skriven på sin gamla folkbokföringsadress trots att man flyttat – man bor således anonymt på den nya orten. En kvarskrivning görs när en sekretessmarkering inte bedöms skydda i tillräcklig omfattning. Ansökan görs hos Skattemyndigheten.

Om en individ är utsatt för särskilt allvarlig brottslighet och hotas till liv, hälsa eller frihet finns möjlighet att få fingerade personuppgifter. Det innebär att den drabbade får nya identitetsuppgifter, till exempel ett nytt namn och nytt personnummer.

Om en person får fingerade personuppgifter tas den gamla identiteten bort ur folkbokföringsregistret, även personnummer. Det innebär även att den drabbade måste flytta till en ny, hemlig ort. Då det kan vara komplicerat att leva med fingerad identitet används skyddet enbart i undantagsfall, som en sista utväg efter att andra mindre omfattande åtgärder prövats.

För mer information om sekretessmarkering, kvarskrivning och fingerade personuppgifter kontakta Skattemyndigheten eller polisen.

Skyddat boende

Ytterligare en möjlighet till skydd under polisutredning och rättegång är skyddat boende. Ta kontakt med säkerhetsansvarige (motsvarande) inom klubben för att få reda på vilka förutsättningar som gäller.

Bilaga 4

Checklista för agerande vid en hotfull/våldsam situation m.m.

Om du hamnar i en hotfull/våldsam situation:

- Ta aldrig några onödiga risker
- Behåll lugnet. Fokusera på det du ska göra, inte hur du känner
- Om möjligt, prata med motparten och få honom/henne att lugna sig
- Bekräfta och visa förståelse. När motparten lugnat sig kan du ta upp konfliktens sakfråga
- Om dina försök inte fungerar:
 - Larma eller ropa på hjälp
 - Fly från platsen
 - Om det behövs, försvara dig

Om du får ett hotfullt meddelande:

- Spara e-post, meddelanden eller andra försändelser som innehåller hot
- Om möjligt, spara informationen på den dator, telefon eller plattform där hoten mottagits
- Gör ovanstående även om du väljer att skriva ut materialet
- Skriv en logg/dagbok där du noterar tid, datum och typ av händelse
- Om du blir utsatt för olaga förföljelse:
 - Om det förekommit fysiskt våld i samband med förföljelse, se ovan beträffande "Om du hamnar i en hotfull/våldsam situation"
 - Har din egendom skadats är det viktigt att dokumentera skadorna, exempelvis med en kamera (se ovan hur dokumentationen ska gå till)
 - Kom ihåg att inte röra vid föremål som skadats eller gå runt på brottsplatsen förrän du kontaktat polisen
 - Dokumentera alla kontakter, kontaktförsök och andra händelser
 - Se även rubriken "Om du fått ett hotfullt meddelande"
- Efter en situation av våld, hot eller olaga förföljelse:
 - Vid behov, uppsök läkarvård
 - Dokumentera eventuella skador
 - Kontakta säkerhetsansvarig (motsvarande) för fortsatt hantering.

Brottsofferjouren erbjuder stöd för alla som utsätts för brott i Sverige. Tack vare samarbetet med Brottsofferjouren kan Riksidrottsförbundet erbjuda alla som utsätts för brott inom idrotten ett snabbt stödsamtal, hjälp med myndighetskontakter, information om rätt till skadestånd och brottskadeersättning samt stöd genom hela rättsprocessen. Detta oavsett om du är brottsdrabbad, vittne eller anhörig. Brottsofferjouren erbjuder även stöd på 20 olika språk.

Brottsofferjouren 0200-21 20 19
www.brottsofferjouren.se

Riksidrottsförbundets stödfunktion
stod@rf.se



Riksidrottsförbundet

Idrottens Hus, Box 11016, 100 61 Stockholm | Tel: 08 - 699 60 00
E-post: riksidrottsforbundet@rf.se | Hemsida: www.rf.se